



## ***Gestione delle risorse e dei talenti nello studio professionale***

### ***OBIETTIVI***

Essere in grado di valutare un candidato in rapporto alla posizione che dovrebbe ricoprire. In questo corso apprenderete a verificare le competenze di un candidato. Acquisire le tecniche necessarie per verificare in modo oggettivo il profilo del candidato e confrontarlo con gli altri profili esaminati. Sviluppare la vostra intelligenza emotiva in qualità di manager. In questo corso apprenderete a gestire le emozioni individuali e collettive. Delineare il progetto di team. In questo corso apprenderete ad adottare un atteggiamento positivo nonostante i continui cambiamenti. Definire e condividere un progetto di team. Adottare l'atteggiamento e le best practice di un manager coach. In questo corso apprenderete a comprendere la missione di un manager coach oltre al tradizionale ruolo di manager. Sviluppare la maturità del team. Analizzare e risolvere problemi di gestione. In questo corso apprenderete ad analizzare una situazione rapidamente. Gestire il processo decisionale. Saper apprendere la logica della risoluzione dei problemi. Saper applicare i principali metodi. In questo corso apprenderete a identificare un problema prioritario a partire dalle difficoltà incontrate. Avere un quadro dei fatti rispetto al problema da risolvere. Selezionare in modo pertinente le cause su cui lavorare. Scegliere la miglior soluzione e seguire i progressi effettivi. Saper comunicare meglio attraverso l'utilizzo delle tecniche di sincronizzazione. In questo corso apprenderete a saper adottare il più appropriato tipo di sincronizzazione. Essere più efficaci nel rapporto con gli altri. Raggiungere con successo tutte le tappe del processo di cambiamento. In questo corso apprenderete a capire l'importanza di una visione a lungo o a breve termine, di tipo puntuale o globale. Utilizzare un metodo immediatamente applicabile per definire i vostri primi passi.

## ***CONTENUTI***

1. **Come identificare il candidato idoneo: l'efficacia del metodo**
2. **Gestione delle emozioni all'interno del team**
3. **Fare squadra: individui, progetti, azioni**
4. **Diventare un manager coach**
5. **Prendere decisioni efficaci**
6. **Strumenti e metodi di problem solving**
7. **Adattarsi agli altri per comunicare in modo più efficace**
8. **Incoraggiare e sostenere la motivazione**
9. **Attivare il cambiamento**
10. **Test di autovalutazione finale**

## **ESERCITAZIONI**

Ogni modulo prevede una serie di esercitazioni didattiche per focalizzare l'argomento trattato.

## **SUPERAMENTO**

Al termine del corso è previsto un test finale che verifica l'apprendimento con esercitazioni simili a quelle trovate nel corso riguardanti l'intero contenuto suddiviso per i moduli fruiti.

## **CERTIFICAZIONI**

Il corso è accreditato al CNG.

## **I VANTAGGI DELL'E-LEARNING**

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento

## **DURATA**

6 ore

## **TIPOLOGIA DI EROGAZIONE**

Courseware Multimediale

## **FRUIZIONE**

6 mesi

## **REQUISITI**

- *Piattaforma Windows e Mac*
- CPU Pentium II 400 MHz  
Ram 32 Mbytes
- Scheda video SVGA 800x600  
Scheda audio 16 bit  
Amplificazione audio
- Web browser Firefox e Chrome ultime versioni
- Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java