



## MANAGEMENT SKILL

### GESTIRE IL CAMBIAMENTO

## *Gestire il cambiamento: processi e strumenti*

#### A CHI SI RIVOLGE

Tutti i Manager.

#### OBIETTIVI

Adottare un approccio che consenta di pensare e organizzare il cambiamento: la strategia degli obiettivi. In questo corso apprenderete a definire quali siano i possibili risultati attesi dal cambiamento. Anticipare gli effetti che potrebbe produrre il cambiamento sul vostro team.

#### LINGUE DISPONIBILI:



## CONTENUTI

- Declinare il cambiamento in obiettivi da raggiungere.
- Definire l'obiettivo e contestualizzarlo.
- Identificare idee e soluzioni per realizzare con successo i cambiamenti.
- Specificare gli elementi che bloccano o favoriscono il cambiamento.
- Anticipare le conseguenze del cambiamento
- Gli strumenti operativi migliori da utilizzare a seconda dei casi.

### TEST INTERMEDI:

All'interno di ogni modulo vi sono dei momenti di autovalutazione non vincolati che consentono all'utente di interagire con l'animazione verificando l'apprendimento dei concetti presentati..

### SUPERAMENTO

Il corso viene considerato concluso una volta fruiti tutti i contenuti.

### CERTIFICAZIONE

La certificazione è a carico dell'Ente di Formazione che eroga i corsi.

---

## I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento



### **DURATA**

45 minuti



### **FRUIZIONE**

6 mesi



### **REQUISITI**

CPU Pentium II 400 MHz

Ram 32 Mbytes

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio

Web browser Internet Explorer o Firefox ultime versioni

Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java

### **TIPOLOGIA DI EROGAZIONE**

courseware multimediale



### **CODICE CORSO**

M081