



## **BUSINESS SKILL**

### **MANAGEMENT E LEADERSHIP**

## **Strumenti di sviluppo per i manager del futuro**

### **A CHI SI RIVOLGE**

Gli amministratori delegati, i top manager, i direttori, i direttori esecutivi, i manager, i supervisor.

### **OBIETTIVI**

Un insegnante esercita un'influenza senza fine. Non potrà mai dire dove finisce la sua influenza." (Henry Brooks Adams, (1838-1918) storico e romanziere USA), arriva al cuore di ciò che fanno i dinamici top manager per formare i manager che guidano le performance di "front line". La chiave è insegnare esercitando una grande influenza. I manager preparati sono ben più che supervisor di sistemi e di processi. Fanno da guida e formano gli altri. Tu ed i tuoi manager saprete esattamente cosa aspettarvi l'uno dall'altro. Scoprirai i metodi per rendere i tuoi manager pronti al cambiamento, capaci di pensare globalmente. Poco alla volta, ti verranno suggeriti metodi mirati a creare ed eseguire un accordo di performance che definisca lo standard per lo sviluppo. Esplorerai le tecniche per poter collaborare al meglio con il personale di alto livello. A conclusione del corso, saprai come formare dei manager che daranno alla tua azienda quel margine competitivo che ti permetterà di essere leader nel mercato.

## CONTENUTI

- Formare i manager del futuro
- comprendere l'importanza di sviluppare le abilità e le competenze manageriali
- identificare le tecniche per aiutare i membri dello staff ad accettare il cambiamento
- identificare le caratteristiche di un manager in grado di pensare globalmente
- identificare i metodi per sviluppare le risorse intellettuali
- ordinare le fasi nel processo di sviluppo di un modello di competenza della leadership.
- Elaborazione dell'accordo di performance
- riconoscere i benefici dell'elaborazione di un accordo di performance in collaborazione
- identificare gli elementi di un accordo di performance
- associare i sistemi di accordo di performance con le loro descrizioni
- selezionare le strategie efficaci per condurre un meeting sull'accordo di performance
- identificare i metodi di responsabilizzazione nell'elaborazione dell'accordo di performance.
- Tecniche di partnership per manager

## TEST INTERMEDI

Al termine di ogni modulo saranno sottoposti test di valutazione di apprendimento della sezione appena conclusa.

## SUPERAMENTO

Il corso viene considerato concluso all'ottenimento di un punteggio pari all'80% di media tra la visualizzazione di tutti i moduli, i test intermedi e la verifica dell'apprendimento.

## CERTIFICAZIONE

La certificazione è a carico dell'Ente di Formazione che eroga i corsi.

---

## I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento
- Possibilità di rivedere le lezioni anche dopo aver terminato il corso



### **DURATA**

3 ore

### **TIPOLOGIA DI EROGAZIONE**

courseware multimediale



### **FRUIZIONE**

6 mesi



### **CODICE CORSO**

OMGT630



### **REQUISITI**

CPU Pentium II 400 MHz

Ram 32 Mbytes

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio

Web browser Internet Explorer 8.0 o Firefox 7.0 o superiori

Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java