



BUSINESS SKILL

MANAGEMENT E LEADERSHIP

Strumenti di sviluppo per i manager del futuro

A CHI SI RIVOLGE

Gli amministratori delegati, i top manager, i direttori, i direttori esecutivi, i manager, i supervisori.

OBIETTIVI

Un insegnante esercita un'influenza senza fine. Non potrà mai dire dove finisce la sua influenza." (Henry Brooks Adams, (1838-1918) storico e romanziere USA), arriva al cuore di ciò che fanno i dinamici top manager per formare i manager che guidano le performance di "front line". La chiave è insegnare esercitando una grande influenza. I manager preparati sono ben più che supervisori di sistemi e di processi. Fanno da guida e formano gli altri. Tu ed i tuoi manager saprete esattamente cosa aspettarvi l'uno dall'altro. Scoprirai i metodi per rendere i tuoi manager pronti al cambiamento, capaci di pensare globalmente. Poco alla volta, ti verranno suggeriti metodi mirati a creare ed eseguire un accordo di performance che definisca lo standard per lo sviluppo. Esplorerai le tecniche per poter collaborare al meglio con il personale di alto livello. A conclusione del corso, saprai come formare dei manager che daranno alla tua azienda quel margine competitivo che ti permetterà di essere leader nel mercato.

CONTENUTI

- Formare i manager del futuro
- comprendere l'importanza di sviluppare le abilità e le competenze manageriali
- identificare le tecniche per aiutare i membri dello staff ad accettare il cambiamento
- identificare le caratteristiche di un manager in grado di pensare globalmente
- identificare i metodi per sviluppare le risorse intellettuali
- ordinare le fasi nel processo di sviluppo di un modello di competenza della leadership.
- Elaborazione dell'accordo di performance
- riconoscere i benefici dell'elaborazione di un accordo di performance in collaborazione
- identificare gli elementi di un accordo di performance
- associare i sistemi di accordo di performance con le loro descrizioni
- selezionare le strategie efficaci per condurre un meeting sull'accordo di performance
- identificare i metodi di responsabilizzazione nell'elaborazione dell'accordo di performance.
- Tecniche di partnership per manager

TEST INTERMEDI

Al termine di ogni modulo saranno sottoposti test di valutazione di apprendimento della sezione appena conclusa.

SUPERAMENTO

Il corso viene considerato concluso all'ottenimento di un punteggio pari all'80% di media tra la visualizzazione di tutti i moduli, i test intermedi e la verifica dell'apprendimento.

CERTIFICAZIONE

La certificazione è a carico dell'Ente di Formazione che eroga i corsi.

I VANTAGGI DELL'E-LEARNING

- Risparmio in termini di tempo e costi
- Piattaforma AICC/SCORM 1.2 conforme agli standard internazionali, utilizzabile in modalità strutturata o semi-strutturata
- Accessibilità ovunque e in ogni momento
- Possibilità di rivedere le lezioni anche dopo aver terminato il corso



DURATA

3 ore

TIPOLOGIA DI EROGAZIONE

courseware multimediale



FRUIZIONE

6 mesi



CODICE CORSO

OMGT630



REQUISITI

CPU Pentium II 400 MHz

Ram 32 Mbytes

Scheda video SVGA 800x600

Scheda audio 16 bit

Amplificazione audio

Web browser Internet Explorer 8.0 o Firefox 7.0 o superiori

Plug-in Shockwave Player, Flash Player, Java